

L'E.N.B.Ass. è l'ente bilaterale del CCNL per i Dipendenti delle Agenzie di Assicurazione in gestione libera.  
le Parti costituenti sono ANAPA Rete ImpresAgenzia, FIRST CISL, FISAC CGIL, FNA, UILCA  
(codice unico del CCNL J153).

## COME ISCRIVERSI

L'iscrizione all'ente si perfeziona con il primo versamento, tramite F24 (codice tributo ENBA) e l'inserimento in Uniemens dello stesso codice e può essere effettuata solo dai datori di lavoro che applicano ai propri dipendenti il CCNL Anapa (codice J153).

## IL CONTRIBUTO

La contribuzione è così costituita:

Quota fissa	Quota percentuale su Imponibile Inps
<b>€ 8,50 mese per ogni dipendente per 12 mensilità</b>	<b>1,10% della retribuzione Imponibile INPS</b> per dipendente al mese a carico del datore di lavoro.
di cui € 2,00 a carico dipendente e € 6,50 a carico del datore di lavoro  Destinati alle prestazioni di assistenza contrattuale sanitaria	<u>Se l'azienda è iscritta anche all'associazione datoriale ANAPA la percentuale da applicare è lo 0,85%.*</u>  Destinati ai rimborsi delle assenze di malattia e al funzionamento degli strumenti contrattuali

**\*La contribuzione differenziata è in vigore dal 1 aprile 2025 (busta paga)**

NB: La scelta di aderire va comunicata al consulente del lavoro che imposterà i propri programmi per la modalità di compilazione del mod. F24, causale tributo ENBA, da indicare nella sezione INPS, nel campo "causale contributo", in corrispondenza, esclusivamente, del campo "importi a debito", inoltre indicare la sede e la matricola INPS, il periodo di riferimento nel campo "da mm/aaaa"; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere compilata, lo stesso codice va inserito nell' Uniemens.

## LA REGISTRAZIONE AL PORTALE

La registrazione al portale [www.enbass.it](http://www.enbass.it) è necessaria per poter richiedere i servizi e per restare aggiornati.

### AGENZIA

Deve registrarsi sul portale [www.enbass.it](http://www.enbass.it) e andare su area riservata, cliccare su nuova iscrizione agenzia, inserire i dati e procedere alla registrazione. **(è importante inserire come primo indirizzo mail quello dell' agente o dell' agenzia e non del consulente e ricordarsi di modificarlo in caso di cambiamento.)**

**NB:** Annualmente viene data la possibilità di attivare la polizza individuale come datore di lavoro e collaboratore di agenzia, e solo in quel caso la registrazione da effettuare nell'area riservata è nuova iscrizione agente/collaboratore.

### DIPENDENTE

Deve registrarsi al portale per poter visualizzare i testi integrali delle garanzie, la propria situazione contributiva, e per accedere alla piattaforma e-learning e per essere aggiornato sulle novità.

Per il primo accesso bisogna andare su [www.enbass.it](http://www.enbass.it), area riservata e cliccare su nuova iscrizione dipendente, inserire la matricola INPS dell'azienda e il CF personale.

La registrazione può essere effettuata solo dopo che l'ente ha ricevuto i primi dati dall'INPS (non meno di 5 mesi dalla prima trattenuta in busta paga).

### CONSULENTE

Il consulente può registrarsi in autonomia al portale, per poi chiedere la delega per la gestione delle attività per le agenzie sue clienti. La delega sarà attiva solo dal momento in cui l'agenzia, accedendo al proprio profilo personale proceda all'accettazione della richiesta. Una volta accettata la delega, il consulente potrà operare dalla sua area e accedere a tutte le agenzie sue clienti.

## I SERVIZI AGENZIA

Per poter richiedere i servizi e rimborsi, l'agenzia deve rispettare integralmente il CCNL ANAPA, FIRST CISL, FISAC CGIL, FNA, UILCA, (codice J153) e devono essere trascorsi 3 mesi dal primo versamento e avere una contribuzione regolare.

Il tempo massimo per poter richiedere i rimborsi è 9 mesi dal termine della malattia o dalla data di fattura del rimborso richiesto.

## LE INDENNITA' DI ASSENZA PER MALATTIA DEL DIPENDENTE

L'Agenzia che è iscritta all'Ente e che versa da almeno tre mesi, può far richiesta, attraverso il portale, seguendo le indicazioni in esso riportate e allegando certificato medico e cedolino paga del dipendente, del rimborso dell'indennità di malattia per gli emolumenti erogati ai dipendenti, a decorrere dal 4° giorno di malattia e nei limiti stabiliti dall'art.48 del CCNL.

La mail di riferimento per maggiori informazioni è [malattie@enbass.it](mailto:malattie@enbass.it).

## SERVIZIO RLST

Nel rispetto del D.Lgs 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro, l'Ente fornisce gratuitamente agli agenti e ai dipendenti associati la possibilità di utilizzare la consulenza e l'assistenza di un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (**RLST**).

Alla presa in carico da parte dell'RLST, le aziende riceveranno una comunicazione via mail contenente i suoi riferimenti, qualora l'azienda non risulti ancora assegnata può farne richiesta attraverso l'area riservata del nostro portale.

Per eventuali informazioni scrivere all'indirizzo [sicurezza@enbass.it](mailto:sicurezza@enbass.it).

## RIMBORSO VISITE OCULISTICHE (D.Lgs. 81/08 Sicurezza)

L'Ente, in attuazione dell'art.53 del CCNL, rimborsa alle aziende, nel limite di 100€ a dipendente, le visite oculistiche e gli oneri relativi al costo della visita oculistica/posturale biennale obbligatoria per legge. La richiesta, va inoltrata via e-mail all'indirizzo [sicurezza@enbass.it](mailto:sicurezza@enbass.it) allegando il modulo presente nell'area riservata azienda, la fattura intestata al datore di lavoro e la busta paga dei lavoratori, per un controllo sulla corretta applicazione del CCNL. All'interno della fattura deve essere sempre specificata la visita oculistica o visus test.

## FORMAZIONE DIPENDENTI (D.Lgs. 81/2008 Sicurezza)

E.N.B.Ass. ha una consolidata collaborazione e una convenzione con la società SICURA Sicurezza & Ambiente s.r.l, specializzata nella consulenza in materia di sicurezza sul lavoro, la quale fornisce, attraverso la modalità a distanza (e-Learning), la formazione per i lavoratori, stagisti e tirocinanti (RISCHIO BASSO).

La richiesta va inoltrata alla mail [sicurezza@enbass.it](mailto:sicurezza@enbass.it), allegando il modulo presente nell'area riservata azienda e le buste paga dei dipendenti. E.N.B.Ass. provvederà al pagamento dei costi direttamente alla società.

## RIMBORSO PERMESSI VISTE MEDICHE (Art. 43, comma 3 del CCNL)

E.N.B.Ass. per gli anni 2025 e 2026, ha deliberato il rimborso per i permessi usufruiti dai dipendenti per visite mediche, previsti dal CCNL Art. 43, comma 3, per un totale annuo di massimo 5 ore a dipendente.

La richiesta, per l'anno 2025, va inoltrata entro e non oltre il **31 marzo 2026**, attraverso il portale, seguendo le istruzioni e allegando il cedolino paga, nel quale si attesti le ore di permesso retribuite e il giustificativo dell'assenza consegnato dal dipendente. L'Ente provvederà ad un unico rimborso per il totale ore richieste.

## PROGRAMMA WEBINAR GRATUITI E PIATTAFORMA E-LEARNING:

PER DIPENDENTI, AGENTI, COLLABORATORI

(Servizio sperimentale)

L'Ente ha organizzato una serie di webinar su tematiche attuali e strategiche per il settore assicurativo, pensati per offrire strumenti concreti di crescita professionale e competitività.

I webinar sono tenuti da esperti del settore e sono un'occasione unica per aggiornarsi, confrontarsi e acquisire competenze pratiche direttamente applicabili nel lavoro quotidiano.

Il calendario è disponibile sul portale e la formazione sarà certificata ai fini IVASS, al superamento dei test dei singoli webinar, consentendo, di ottemperare all'aggiornamento professionale annuo.

Le modalità di erogazione della formazione sono due :

- **DIRETTA:** un webinar mensile al quale si ci può registrare attraverso il link presente nell'invito
- **PIATTAFORMA ENBAss E-LEARNING:** nella quale sono presenti tutti i corsi erogati nella modalità diretta, trascorsi 15 giorni.

Entrambe le modalità possono essere seguite ai fini dell'aggiornamento IVASS.

## SERVIZIO WHISTLEBLOWING

(Servizio sperimentale)

Il D.Lgs. 24/2023 in attuazione della normativa UE 1937/2019, ha reso obbligatorio dal 17 Dicembre 2023 l'adeguamento alle procedure Whistleblowing (protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e violazioni delle disposizioni normative nazionali) anche da parte delle aziende del settore privato operanti nel settore dei prodotti e mercati finanziari. Tra queste rientrano a pieno titolo anche le agenzie di assicurazione.

Vista la complessità di gestione della procedura e la sua altrettanto costosa gestione, E.N.B.Ass. ha predisposto un nuovo servizio dedicato ai propri iscritti.

Il Whistleblowing, o segnalazione di irregolarità, è un meccanismo cruciale per identificare e risolvere potenziali violazioni delle normative, delle politiche aziendali o degli standard etici e il mancato adeguamento alla normativa ha pesanti conseguenze con sanzioni sino a 50.000,00 €.

Per poter richiedere informazioni e il servizio bisogna inviare una mail all'indirizzo [infowb@enbass.it](mailto:infowb@enbass.it).

## CONVENZIONE WELFARE



E.N.B.Ass. ha stipulato una convenzione con Pellegrini S.p.A. per offrire alle agenzie iscritte, servizi dedicati nell'ambito del welfare aziendale. Grazie a tale accordo, le aziende, avranno la possibilità di attivare piani di welfare a condizioni particolarmente vantaggiose. Nell'area riservata all'agenzia è presente l'informativa e il modulo di richiesta da inviare all'indirizzo mail [convenzionewelfare@enbass.it](mailto:convenzionewelfare@enbass.it).

## CONVENZIONE SICUREZZA

E.N.B.Ass. ha stipulato una convenzione per offrire alle agenzie iscritte, costi agevolati, in caso ci si voglia rivolgere ad un consulente esterno che gestisca la sicurezza dell'azienda. Il testo della convenzione è presente nell'area riservata all'agenzia.

## COPERTURE SANITARIE

Solo i dipendenti a cui viene applicato il CCNL ANAPA, FIRST CISL, FISAC CGIL, FNA, UILCA, (codice J153) possono utilizzare le prestazioni dell'Ente, va sempre verificata la regolarità della contribuzione attraverso il portale [www.enbass.it](http://www.enbass.it).

## PRESTAZIONI SANITARIE E ASSISTENZIALI PER I DIPENDENTI

Per i dipendenti delle agenzie iscritte all'E.N.B.Ass., l'Ente si impegna attraverso delle compagnie o in modo autonomo a garantire coperture di alto livello.

Dal 1° ottobre 2025 al 30 settembre 2026 le garanzie vengono gestite attraverso UniSalute e prevedono:

- Acc diagnostici /Ticket ps
- Alta specializzazione
- Avulsione
- Implantologia
- Indennità sostitutiva
- Pacchetto maternità
- Prestazioni odontoiatriche particolari
- Prestazioni diagnostiche particolari
- Procreazione assistita
- Protesi/ausili medici ortop/ac
- Ricovero (Grandi interventi fino a 200.000€)
- Sindrome metabolica
- Trattamenti fisioterapici
- Visite specialistiche
- Tariffe agevolate e altre garanzie

Per le garanzie fa fede il testo di polizza in vigore, presente all'interno dell'area riservata dipendenti, che vi preghiamo di consultare prima di effettuare qualsiasi prestazione. Qualora abbiate un eventuale incomprensione con UniSalute vi preghiamo di scriverci all'indirizzo [info@enbass.it](mailto:info@enbass.it).

## PRESTAZIONI SANITARIE E ASSISTENZIALI PER AGENTI E COLLABORATORI

I datori di lavoro e collaboratori di aziende iscritte al nostro Ente possono avere le stesse garanzie previste per i dipendenti iscritti, aderendo, in modo volontario e su richiesta.

La copertura è attivabile solo in un determinato periodo dell'anno, attraverso un contributo specifico su un iban dedicato, per le coperture 1/10/2025-30/09/2026 la quota è di 110€.

NB: i collaboratori devono essere iscritti al RUI nella sez. E, collegati all'agenzia nostra iscritta e non devono avere alle loro dipendenze dei lavoratori.

## RIMBORSO FRANCHIGIA PRESTAZIONI DIAGNOSTICHE PARTICOLARI

I dipendenti, e anche gli agenti/collaboratori che hanno attivato la polizza individuale, potranno richiedere direttamente all'Ente, non ad UniSalute, attraverso la propria area riservata sul portale, il rimborso della **franchigia di 20 euro** delle prestazioni diagnostiche particolari, presenti nell'annualità **2025/2026** della polizza ENBAss/UniSalute, pagate alle strutture sanitarie al momento dell'erogazione della prestazione.