

E.N.B.Ass.

Un ente utile



Cos'è E.N.B.Ass?

L'ente è un'associazione senza scopo di lucro, costituita dalle agenzie, aziende o società, dalle lavoratrici e lavoratori dipendenti, che scelgono di applicare il ccnl stipulato da Anapa Rete ImpresAgenzia , First Cisl, Fisac Cgil, Fna, Uilca. L'ultimo è stato siglato in data 18 dicembre 2017.

con la corretta contribuzione all'ente si attivano i seguenti servizi:

- Indennità agli agenti per assenze da malattia dei dipendenti.
- Coperture sanitarie per dipendenti e agenti.
- Coperture long term care (LTC) e temporanea caso morte (TCM) per dipendenti in via sperimentale.
- Commissione paritetica nazionale per derimere vertenze.
- DLGS 81/2008 (r.l.s.t., formazione dipendenti, rimborsi visite oculistiche/posturali).
- Certificazione contratti.
- Convenzioni con aziende per la gestione e riservatezza dati e per adempimenti su salute e sicurezza che la legge pone a carico dei titolari di agenzia.

Quindi Enbass cosa fornisce ai propri iscritti?

Alle AGENZIE/aziende/società :

- è riconosciuta **una indennità economica** pari a quanto corrisposto in busta paga in caso di assenza dei dipendenti per malattia e/o infortunio;
- **Formazione obbligatoria dei lavoratori (dlgs 81/2008);**
- **Rimborso delle visite oculistiche/posturali;**
- **Consulenza/assistenza gratuita sul dlgs 81/2008 (sicurezza) con propri RLST;**

Agli ASSOCIATI/ASSISTITI, **sia dipendenti che agenti**, offre un'ampia **copertura sanitaria** per prevenzione, malattia o infortunio, a mezzo di di una Cassa Sanitaria.

Quali sono le garanzie sanitarie?

La copertura con **UniSalute** prevede il rimborso delle seguenti spese secondo i massimali indicati:

- **Ricovero** in strutture convenzionate per intervento (da elenco): Max € 200.000,00 anno/persona,
- Strutture non convenzionate (TALE MODALITA' SARA' ATTIVATA NEL SOLO CASO IN CUI L'ASSISTITO FOSSE DOMICILIATO IN UNA PROVINCIA PRIVA DI STRUTTURE CONVENZIONATE).
Le spese vengono rimborsate nella misura dell'80% con il minimo non indennizzabile di 2.000€ fino a 8.000€ per intervento.
- **Congenite Neonati**: € 10.000,00 PRIMO anno DI VITA
- **Alta specializzazione**: TICKET In S.S.N. RIMBORSATI INTERAMENTE, IN NETWORK FRANCHIGIA € 35,00
- **Visite specialistiche**: TICKET IN S.S.N RIMBORSATI INTEGRALMENTE, IN NETWORK FRANCHIGIA € 20,00.
- **Ticket** sanitari per accertamenti diagnostici e pronto soccorso: € 1.000,00 anno/persona.
- **Pacchetto maternità**: € 1.500,00 per evento gravidanza.
- **Indennità parto o aborto**: € 70 al giorno max 15 gg.
- **Prestazioni diagnostiche particolari**: PREVISTE UNA VOLTA L'ANNO presso strutture convenzionate; UOMO esami sangue, urine , feci e elettrocardiogramma di base. DONNA esami sangue, urine , feci e pap test.
- **Prestazioni diagnostiche particolari**: PREVISTE UNA VOLTA OGNI DUE ANNI presso strutture convenzionate.
UOMINI oltre i 45 anni: ecotomografia addome inferiore e superiore (4/5 organi), psa, ecodoppler tronchi sovraortici
DONNE oltre i 40 anni: ecotomografia addome inferiore e superiore (4/5 organi), visita ginecologica, ecodoppler tronchi sovraortici

Quali sono le garanzie sanitarie?

- **Prima visita odontoiatrica igiene orale presso strutture convenzionate a carico dell'assicurato il 50% della spesa.**
- **Avulsione:** Fino a un max di quattro estrazioni.
- **Protesi e ausili medici ortopedici:** € 2.500,00 anno/persona.
- **Fisioterapia** da infortunio o per patologie particolari: € 600 anno/persona.
- **Procreazione medicalmente assistita:** € 1.000,00 anno
- **Sindrome metabolica:** IN NETWORK
- **Indennità giornaliera** per ricovero in caso di positività al **COVID-19**, 50€ per ogni notte max 10 giorni , 80€ in caso di ricovero in terapia intensiva.
- **Prestazioni a tariffe agevolate**

NON AUTOSUFFICIENZA CONSOLIDATA/PERMANENTE

In caso di non autosufficienza, il Piano sanitario copre direttamente le spese per le prestazioni medico assistenziali erogate attraverso la rete di strutture e operatori sanitari convenzionati con UniSalute o, in alternativa, garantisce il rimborso delle spese in caso di permanenza in RSA.

Somma mensile a disposizione € 500 per massimo 2 anni.

E.N.B.Ass.

Un ente utile

Sono attive anche altre garanzie?

Per i DIPENDENTI l'Ente prevede in via sperimentale fino al 01 07 2022 importanti coperture:

- ❖ la **copertura Temporanea Caso Morte**, che garantisce, in caso di morte per qualsiasi causa di un associato, un capitale di € 10.000, come aiuto per le spese della famiglia.
- ❖ la **copertura Long Term Care**, in caso di perdita di autosufficienza. Dal 1 ottobre una parte della garanzia verrà gestita direttamente dalla compagnia UniSalute.

NB: i dipendenti devono registrarsi al portale www.enbass.it inserendo per la prima iscrizione codice fiscale e matricola Inps dell'agenzia. Solo nella propria area riservata possono trovare e scaricare i testi integrali delle polizze e vedere nel dettaglio tutte le garanzie previste.

Fondo emergenza sanitaria Covid- 19.

Con delibera dell'esecutivo del mese di aprile 2020, l'Ente ha stanziato un fondo di 350.000€ per l'emergenza sanitaria , consentendo alle agenzie in regola con i versamenti, di poter richiedere un rimborso di 100€, elevati a 150€ se iscritti anche ad ANAPA, per l'acquisto di dispositivi di protezione e individuale.

Inoltre, a maggior sostegno delle agenzie il rimborso del 50% del costo sostenuto per l'intervento di sanificazione con il massimo di 500€.

I rimborsi potranno essere richiesti inviando la richiesta via mail corredata di fatture, intestate all'agenzia, entro e non oltre 9 mesi dalla data della fattura all'indirizzo **emergenzacovid19@enbass.it**

Rimborsi per indennità di malattia.

È l'unico ente di settore che rimborsa il 100% dell'importo pagato in busta paga al dipendente per le assenze di malattia (Franchigia primi 3 giorni), con il limite massimo stabilito nell'articolo 48 del CCNL.

Nei primi 5 anni ha erogato ad agenzie/aziende/società:

- **3.133.150 €**
- **51.176 giornate di assenza**
- **3.827 dipendenti assenti**

Come da testimonianze verificabili anche sulla nostra pagina Facebook, i rimborsi vengono effettuati entro il mese successivo all'invio della documentazione completa da parte dell'agenzia.

Enbass e la Sicurezza.

Enbass, in quanto segreteria Operativa dell'Organismo Paritetico Nazionale (OPN) è l'unico ente di settore e uno dei pochi sul piano nazionale, a mettere a disposizione di tutti gli associati, i propri **Rappresentati dei lavoratori per la sicurezza territoriali (RLST)**, le cui attività, la formazione, gli aggiornamenti, i costi di trasferta Etc. sono a totale carico di ENBASS .

Le Parti costituite da i sindacati di riferimento del settore: **Anapa Rete ImpresAgenzia , First Cisl, Fisac Cgil, Fna,Uilca**, nell'ultimo CCNL siglato in data 18 dicembre 2017, con l'accordo di governance dell'Ente, hanno offerto un maggior sostegno alle agenzie, con il rimborso delle visite oculistiche-posturali ed l'erogazione diretta della formazione obbligatoria dei dipendenti per legge a carico dei datori di lavoro (dlgs 81/2008).

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale.

L' RLST, in assenza del RLS interno , effettua, con il responsabile aziendale il sopralluogo nei locali, verificando che ciò che è riportato nel D.V.R. sia conforme alla realtà del luogo di lavoro e tenga conto dei rischi potenziali che potrebbero colpire le persone che lavorano e frequentano la sede o gli uffici.

Consegna all'agente, qualora non ne sia in possesso, una copia del **fac-simile di D.V.R. fornito da E.N.B.Ass, elaborato sulle specifiche dell'attività di agenzia.**

Effettua la riunione periodica e appone sul D.V.R. agenziale la firma, che vale come presa visione e per data certa del documento ai fini INAIL.

Consegna all'agente copia della documentazione fornita da E.N.B.Ass. relativa ai servizi forniti dal nostro Ente.