

CONTRIBUTO A € 2,00

A carico di tutte le lavoratrici e lavoratori dipendenti, compresi gli apprendisti, per 12 mensilità, destinato alle coperture del piano sanitario attraverso apposita Cassa e a tutte le coperture assicurative attuali e future dirette agli stessi. In questa ottica vengono confermate fino al 1 luglio 2022 la copertura LTC e la copertura TCM.

CONTRIBUTO B € 6,50

A carico dei datori di lavoro, per tutte le lavoratrici e lavoratori dipendenti, compresi gli apprendisti, per 12 mensilità, destinato alle coperture del piano sanitario attraverso apposita Cassa.

(N.B. per evitare scoperture assicurative ricordiamo che la quota fissa va versata anche nei casi di maternità, Cassa Integrazione, astensione facoltativa, aspettativa).

CONTRIBUTO C 0,85%

A carico dei datori di lavoro, calcolato sull'imponibile previdenziale INPS di tutte le mensilità erogate alle lavoratrici e lavoratori dipendenti, compresi gli apprendisti, destinato:

- Ai rimborsi per le assenze di malattia dei dipendenti;
- Ai rimborsi delle visite oculistiche e/o posturali dei dipendenti, obbligatorie per la Legge n. 81/2008 art. 176 e a carico datori di lavoro, previste dal CCNL all'art. 53;
- Al pagamento delle ore di formazione dei dipendenti, obbligatoria per la Legge n. 81/2008, erogata in convenzione con la società SICURA Sicurezza & Ambiente srl;
- Al pagamento di tutti gli oneri derivanti dal servizio Salute e Sicurezza che l'OPN, attraverso l'ente, fornisce a tutte le agenzie associate. La gestione e la procedura di assistenza avviene con l'assegnazione di un nostro Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST), che ha la funzione di dare supporto al fine di agevolare il datore di lavoro nell'ottemperare a quanto previsto dal Dlgs n. 81/2008;
- Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) correttamente compilato con l'assistenza dell'RLST Enbass, consente anche un risparmio delle spese di consulenza, spesso a totale carico delle agenzie;
- A sostenere tutti i costi per la gestione interna, per il personale, per il funzionamento della struttura e per assolvere a tutti i compiti assegnati dal contratto nazionale di lavoro.