

L'E.N.B.Ass. è l'ente bilaterale del CCNL per i Dipendenti delle Agenzie di Assicurazione in gestione libera.
Le Parti costituenti sono ANAPA Rete ImpresAgenzia, FIRST CISL, FISAC CGIL, FNA, UILCA
(codice unico del CCNL J153).

COME ISCRIVERSI

L'iscrizione all'ente si perfeziona con il primo versamento, tramite F24 (codice tributo ENBA) e l'inserimento in Uniemens dello stesso codice e può essere effettuata solo dai datori di lavoro che applicano ai propri dipendenti il CCNL Anapa (**codice J153**).

IL CONTRIBUTO

La contribuzione è così costituita:

Quota fissa	Quota percentuale su Imponibile Inps
€ 8,50 mese per ogni dipendente per 12 mensilità	1,10% della retribuzione Imponibile INPS per dipendente al mese a carico del datore di lavoro.
di cui € 2,00 a carico dipendente e € 6,50 a carico del datore di lavoro Destinati alle prestazioni di assistenza contrattuale sanitaria	<u>Se l'azienda è iscritta anche all'associazione datoriale ANAPA la percentuale da applicare è lo 0,85%.*</u> Destinati ai rimborsi delle assenze di malattia e al funzionamento degli strumenti contrattuali

***La contribuzione differenziata è in vigore dal 1 aprile 2025 (busta paga)**

NB: La scelta di aderire va comunicata al consulente del lavoro che imposterà i propri programmi per la modalità di compilazione del mod. F24, causale tributo ENBA, da indicare nella sezione INPS, nel campo "causale contributo", in corrispondenza, esclusivamente, del campo "importi a debito", inoltre indicare la sede e la matricola INPS, il periodo di riferimento nel campo "da mm/aaaa"; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere compilata, lo stesso codice va inserito nell'Uniemens.

LA REGISTRAZIONE AL PORTALE

La registrazione al portale www.enbass.it è necessaria per poter richiedere i servizi e per restare aggiornati.

AGENZIA

Deve registrarsi sul portale www.enbass.it e andare su area riservata, cliccare su nuova iscrizione agenzia, inserire i dati e procedere alla registrazione. **(è importante inserire come primo indirizzo mail quello dell' agente o dell' agenzia e non del consulente e ricordarsi di modificarlo in caso di cambiamento.)**

NB: Annualmente viene data la possibilità di attivare la polizza individuale come datore di lavoro e collaboratore di agenzia, e solo in quel caso la registrazione da effettuare nell'area riservata è nuova iscrizione agente/collaboratore.

DIPENDENTE

Deve registrarsi al portale per poter visualizzare i testi integrali delle garanzie, la propria situazione contributiva, e per accedere alla piattaforma e-learning e per essere aggiornato sulle novità.

Per il primo accesso bisogna andare su www.enbass.it, area riservata e cliccare su nuova iscrizione dipendente, inserire la matricola INPS dell'azienda e il CF personale.

La registrazione può essere effettuata solo dopo che l'ente ha ricevuto i primi dati dall'INPS (non meno di 5 mesi dalla prima trattenuta in busta paga).

CONSULENTE

Il consulente può registrarsi in autonomia al portale, per poi chiedere la delega per la gestione delle attività per le agenzie sue clienti. La delega sarà attiva solo dal momento in cui l'agenzia, accedendo al proprio profilo personale proceda all'accettazione della richiesta. Una volta accettata la delega, il consulente potrà operare dalla sua area e accedere a tutte le agenzie sue clienti.

I SERVIZI AGENZIA

Per poter richiedere i servizi e rimborsi, l'agenzia deve rispettare integralmente il CCNL ANAPA, FIRST CISL, FISAC CGIL, FNA, UILCA, (codice J153) e devono essere trascorsi **3 mesi dal primo versamento** e avere una contribuzione regolare.

I servizi e rimborsi vanno richiesti accedendo all'area riservata all'agenzia sul portale www.enbass.it

Il tempo massimo per poter richiedere i rimborsi è 9 mesi dal termine della malattia o dalla data di fattura del rimborso richiesto.

LE INDENNITA' DI ASSENZA PER MALATTIA DEL DIPENDENTE

malattie@enbass.it

L'Agenzia che è iscritta all'Ente e che versa da almeno tre mesi, può far richiesta, attraverso il portale, seguendo le indicazioni in esso riportate e allegando certificato medico e cedolino paga del dipendente, del rimborso dell'indennità di malattia per gli emolumenti erogati ai dipendenti, a decorrere dal 4° giorno di malattia e nei limiti stabiliti dall'art.48 del CCNL.

RIMBORSO PERMESSI VISTE MEDICHE *

(Art. 43, comma 3 del CCNL)

malattie@enbass.it

L'Ente anche per il 2026, ha deliberato il rimborso per i permessi usufruiti dai dipendenti per visite mediche, previsti dal CCNL Art. 43, comma 3, per un totale annuo di massimo 5 ore a dipendente.

La richiesta, per l'anno 2026, va inoltrata entro e **dal 1 gennaio 2027 al 30 aprile 2027**, attraverso il portale, seguendo le istruzioni e allegando il cedolino paga, nel quale si attesti le ore di permesso retribuite e il giustificativo dell'assenza consegnato dal dipendente. L'Ente provvederà ad un unico rimborso per il totale ore richieste.

SERVIZI SICUREZZA D.Lgs. 81/08

sicurezza@enbass.it

SERVIZIO RLST

Nel rispetto del D.Lgs 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro, l'Ente fornisce gratuitamente agli agenti e ai dipendenti associati la possibilità di utilizzare la consulenza e l'assistenza di un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (**RLST**).

Alla presa in carico da parte dell'RLST, le aziende riceveranno una comunicazione via mail contenente i suoi riferimenti, qualora l'azienda non risulti ancora assegnata può farne richiesta attraverso l'area riservata del nostro portale.

RIMBORSO VISITE OCULISTICHE

L'Ente, in attuazione dell'art.53 del CCNL, rimborsa alle aziende, nel limite di 100€ a dipendente, le visite oculistiche e gli oneri relativi al costo della visita oculistica/posturale biennale obbligatoria per legge.

FORMAZIONE DIPENDENTI

L'Ente fornisce, attraverso la modalità a distanza (e-Learning), il corso base di 8 ore e quello di aggiornamento di 6 ore per la formazione dei lavoratori, stagisti e tirocinanti (RISCHIO BASSO), il corso è obbligatorio ed ha una validità di 5 anni con successivi aggiornamenti.

FORMAZIONE DATORE DI LAVORO

L'Ente fornisce, attraverso la modalità a distanza (e-Learning) il corso datore di lavoro obbligatorio di 16 ore previsto dall'Accordo Stato Regione 17 aprile 2025.

CONVENZIONE SICUREZZA

E' attiva una convenzione per le agenzie iscritte, a costi agevolati, per l'affidamento a terzi dell'incarico di RSPP e consulenza.

I SERVIZI AGENZIA

PROGRAMMA WEBINAR GRATUITI E PIATTAFORMA E-LEARNING*:

PER DIPENDENTI, AGENTI, COLLABORATORI

stampa@enbass.it

L'Ente ha organizzato una serie di webinar su tematiche attuali e strategiche per il settore assicurativo, pensati per offrire strumenti concreti di crescita professionale e competitività.

I webinar sono tenuti da esperti del settore e sono un'occasione unica per aggiornarsi, confrontarsi e acquisire competenze pratiche direttamente applicabili nel lavoro quotidiano.

Il calendario è disponibile sul portale e la formazione sarà certificata ai fini IVASS, al superamento dei test dei singoli webinar, consentendo, di ottemperare all'aggiornamento professionale annuo.

Le modalità di erogazione della formazione sono due :

- **DIRETTA:** un webinar mensile al quale si ci può registrare attraverso il link presente nell'invito;
- **E-LEARNING:** nella Piattaforma E.N.B.Ass. dove sono presenti tutti i corsi erogati dall'ente.

Entrambe le modalità possono essere seguite ai fini dell'aggiornamento IVASS.

SERVIZIO WHISTLEBLOWING*

infowb@enbass.it

Il D.Lgs. 24/2023 in attuazione della normativa UE 1937/2019, ha reso obbligatorio dal 17 Dicembre 2023 l'adeguamento alle procedure Whistleblowing (protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e violazioni delle disposizioni normative nazionali) anche da parte delle aziende del settore privato operanti nel settore dei prodotti e mercati finanziari. Tra queste rientrano a pieno titolo anche le agenzie di assicurazione.

Vista la complessità di gestione della procedura e la sua altrettanto costosa gestione, E.N.B.Ass. ha predisposto un nuovo servizio dedicato ai propri iscritti.

Il Whistleblowing, o segnalazione di irregolarità, è un meccanismo cruciale per identificare e risolvere potenziali violazioni delle normative, delle politiche aziendali o degli standard etici e il mancato adeguamento alla normativa ha pesanti conseguenze con sanzioni sino a 50.000,00 €.

CONVENZIONE WELFARE

convenzionewelfare@enbass.it



L'Ente ha stipulato una convenzione con Pellegrini S.p.A. per offrire alle agenzie iscritte, servizi dedicati nell'ambito del welfare aziendale. Grazie a tale accordo, le aziende, avranno la possibilità di attivare piani di welfare a condizioni particolarmente vantaggiose, il costo dell'infrastruttura della piattaforma è a carico dell'ente.

PRESTAZIONI SANITARIE E ASSISTENZIALI PER AGENTI E COLLABORATORI

amministrazione@enbass.it

I datori di lavoro e collaboratori di aziende iscritte al nostro Ente possono attivare le stesse garanzie previste per i dipendenti iscritti, aderendo, in modo volontario.

Il contributo di 110€ per l'adesione può essere versato solo nel periodo agosto-settembre, dopo l'inoltro della comunicazione specifica e la copertura avrà validità dal 1/10/2026-30/09/2027.

NB: i collaboratori devono essere iscritti al RUI nella sez. E, collegati all'agenzia nostra iscritta e non devono avere alle loro dipendenze dei lavoratori.

Quelli che attivano la polizza e effettuano i pacchetti di prestazioni diagnostici particolari potranno richiedere direttamente all'Ente, non ad UniSalute, attraverso la propria area riservata sul portale, il rimborso della franchigia di 20 euro presenti nell'annualità 2026/2027 della polizza ENBAss/UniSalute, pagate alle strutture sanitarie al momento dell'erogazione della prestazione.

CONVENZIONE LONG TERM CARE

L'Ente ha stipulato Zurich una convenzione, con due finestre di adesione all'anno per la non autosufficienza, per gli iscritti e i propri familiari, tutte le informazioni relative alla convenzione sono presenti nelle aree riservate sul portale www.enbass.it

SERVIZI DIPENDENTI

info@enbass.it

PRESTAZIONI SANITARIE E ASSISTENZIALI PER I DIPENDENTI

Per i dipendenti delle agenzie iscritte, l'Ente si impegna attraverso delle compagnie o in modo autonomo a garantire coperture di alto livello.

Per l'annualità 2026/2027 le garanzie stipulate con UniSalute prevedono:

- Accertamenti diagnostici /Ticket sanitari
- Alta specializzazione
- Avulsione
- Implantologia
- Indennità sostitutiva
- Pacchetto maternità
- Prestazioni odontoiatriche particolari
- **Prestazioni diagnostiche particolari**
- Procreazione assistita
- Protesi/ausili medici ortop/ac
- Ricovero (Grandi interventi fino a 200.000€)
- Sindrome metabolica
- Trattamenti fisioterapici
- Visite specialistiche
- Tariffe agevolate e altre garanzie

Per le garanzie fa fede il testo di polizza in vigore, presente all'interno dell'area riservata personale, dalla quale è possibile verificare la copertura. Vi ricordiamo che le garanzie con UniSalute partono dal 5° mese dopo il primo versamento della contribuzione e si mantengono con la contribuzione regolare dell'agenzia.

RIMBORSO FRANCHIGIA PRESTAZIONI DIAGNOSTICHE PARTICOLARI*

malattie@enbass.it

I dipendenti che effettuano i pacchetti di prestazioni diagnostici particolari potranno richiedere direttamente all'Ente, non ad UniSalute, attraverso la propria area riservata sul portale, il rimborso della **franchigia di 20 euro** presenti nell'annualità **2026/2027** della polizza ENBAss/UniSalute, pagate alle strutture sanitarie al momento dell'erogazione della prestazione.

PROGRAMMA WEBINAR GRATUITI E PIATTAFORMA E-LEARNING:

stampa@enbass.it

L'Ente ha organizzato una serie di webinar su tematiche attuali e strategiche per il settore assicurativo, pensati per offrire strumenti concreti di crescita professionale e competitività.

I webinar sono tenuti da esperti del settore e sono un'occasione unica per aggiornarsi, confrontarsi e acquisire competenze pratiche direttamente applicabili nel lavoro quotidiano.

Il calendario è disponibile sul portale e la formazione sarà certificata ai fini IVASS, al superamento dei test dei singoli webinar, consentendo, di ottemperare all'**aggiornamento professionale annuo**.

Le modalità di erogazione della formazione sono due :

- **DIRETTA:** un webinar mensile al quale si ci può registrare attraverso il link presente nell'invito
- **E-LEARNING:** nella Piattaforma E.N.B.Ass. dove sono presenti tutti i corsi erogati dall'ente.

Entrambe le modalità possono essere seguite ai fini dell'aggiornamento IVASS.

CONVENZIONE LONG TERM CARE

L'Ente ha stipulato Zurich una convenzione, con due finestre di adesione all'anno per la non autosufficienza, per gli iscritti e i propri familiari, tutte le informazioni relative alla convenzione sono presenti nelle aree riservate sul portale www.enbass.it