



**Il primo strumento di welfare  
per l'Agenzia**







# Chi siamo

E.N.B.Ass. è l'Ente Bilaterale per i dipendenti delle Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera, previsto dal CCNL firmato da ANAPA, FIRST CISL, FISAC CGIL, FNA, UILCA.

## La nostra visione

Siamo impegnati nel promuovere un dialogo costruttivo e una collaborazione proficua tra le Parti del CCNL, con l'obiettivo di garantire un ambiente lavorativo equo, sicuro e gratificante per tutto il settore.

## La nostra missione

Offrire servizi e garanzie di alta qualità. Lavorare in modo trasparente e con impegno per migliorare le garanzie per i dipendenti ed essere al fianco dei datori di lavoro nel difficile mondo della sicurezza.



**CCNL ANAPA FIRST CISL FISAC CGIL FNA UILCA**  
Iscrizione riservata ai datori che applicano il CCNL Anapa  
(codice J153)

# Requisiti per i Servizi

## Rispetto Integrale CCNL

L'agenzia deve rispettare integralmente il CCNL ANAPA (codice J153)

## Contribuzione Regolare

Mantenere una contribuzione regolare e continua

1

2

3

4

## DATORE DI LAVORO

**3 Mesi**

per richiedere i servizi devono essere trascorsi almeno 3 mesi dal primo versamento

### Limite Temporale

Massimo 9 mesi per richiedere rimborsi dalla fine malattia/fattura

## DIPENDENTI

Le garanzie si attivano trascorsi 5 mesi dal primo versamento.



# Struttura dei Contributi

## DATORE DI LAVORO

€ 6,50	quota fissa per 12 mensilità per assistenza contrattuale sanitaria
0,80%	sull'imponibile INPS comprese le mensilità aggiuntive per le indennità di malattia.  <b>SE L'AZIENDA è ISCRITTA AD ANAPA QUESTA PERCENTUALE è RIDOTTA ALLO 0,55%</b>
0,30%	per gli strumenti contrattuali

## DIPENDENTE

€ 2,00	quota fissa per 12 mensilità per assistenza contrattuale sanitaria
--------	--

**La contribuzione differenziata  
è in vigore dal 1 aprile 2025**



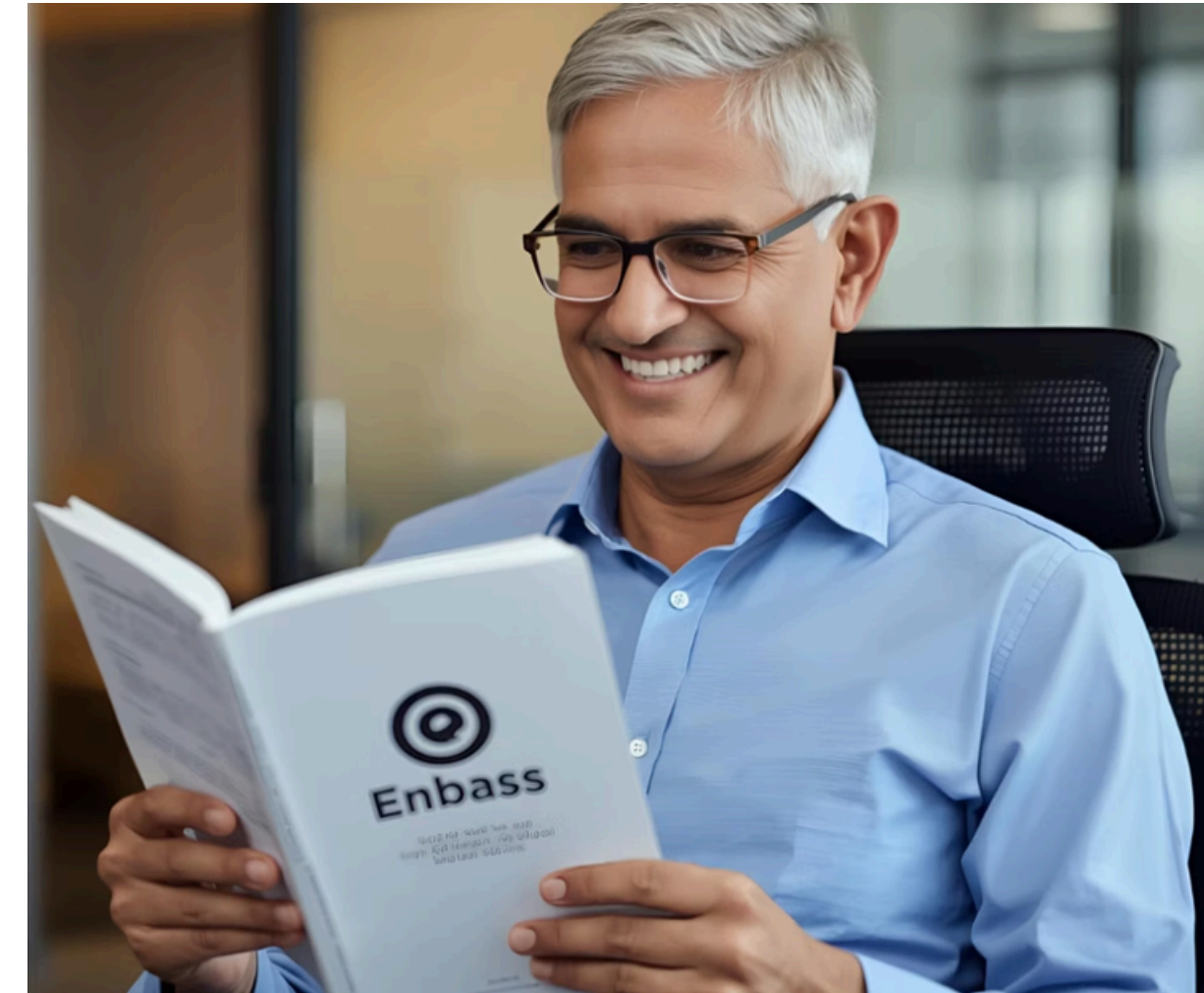
# Indennità di Malattia

## Rimborso Malattia Dipendenti

L'agenzia iscritta da almeno 3 mesi può richiedere il versamento dell'indennità di malattia per gli emolumenti erogati ai dipendenti.

- A decorrere dal 4° giorno di malattia
- dal 1° gennaio 2025 rimborso del 100% della retribuzione giornaliera comprensivo dei ratetei delle mensilità aggiuntive
- Nei limiti dell'art.48 del CCNL
- Richiesta attraverso il portale

Riferimento: [malattie@enbass.it](mailto:malattie@enbass.it)





# Sicurezza sui luoghi di lavoro

**RLST**  
**Formazione Rischio Basso**  
**Rimborso visite oculistiche**  
**Convenione con esperti del settore**





# Whistleblowing

## Servizio Sperimentale

Dal 17 Dicembre 2023 è obbligatorio l'adeguamento alle procedure Whistleblowing per le agenzie di assicurazione secondo Dlgs 24/2023.

E.N.B.Ass. offre questo servizio dedicato agli iscritti per gestire la complessità normativa.

**Sanzioni fino a €50.000 per mancato adeguamento**

Info: [infowb@enbass.it](mailto:infowb@enbass.it)





# Formazione e Webinar

**Webinar Gratuiti**

**Certificazione  
IVASS**

**Piattaforma E-Learning**

Accesso alla **Piattaforma ENBAss E-Learning** per percorsi  
formativi individuali in differita



# CONVENZIONE



## I vantaggi per gli iscritti E.N.B.Ass

### PIATTAFORMA WELFARE

- **Gratuito – per E.N.B.Ass e per i suoi iscritti**

Dettaglio delle attività di manutenzione:

- Manutenzione e aggiornamento della piattaforma
- Piattaforma amministratore e reportistica dedicata
- Gestione delle convenzioni attivate su segnalazione dell'azienda cliente

### FEE FLAT SUL BUDGET CARICATO IN PIATTAFORMA

- **2,2 % - costo a carico degli iscritti**

Dettaglio delle attività:

- Customer Care di assistenza per i dipendenti;
- Back office amministrativo per la gestione delle pratiche di rimborso

# Coperture Sanitarie

## Per Dipendenti

- Grandi Interventi
- Alta specializzazione e ricovero
- Accertamenti diagnostici e ticket PS
- Prestazioni odontoiatriche e implantologia
- Pacchetto maternità e procreazione assistita
- Visite specialistiche e fisioterapia
- Pacchetti prevenzione
- tante altre garanzie e agevolazioni

## Per Agenti e Collaboratori

Stesse garanzie disponibili su richiesta volontaria con contributo di **€110** per il periodo 2025-2026.

Collaboratori: iscritti RUI sez. E, collegati all'agenzia, senza dipendenti.

**Via Palestro, 34 - 00185 Roma** | Tel: +39 06 6797 875 | [www.enbass.it](http://www.enbass.it)



*Un ente utile,*



# I NOSTRI NUMERI

**2.973** aziende iscritte

**12.830** sinistri di malattia liquidati

**€ 8.878.400** restituiti ai datori di lavoro dall'inizio dell'attività dei rimborsi di malattia.

**12.600** dipendenti messi in copertura

più di **8.642** sinistri liquidati per le coperture sanitarie ogni anno.

**800** agenti e collaboratori messi in copertura annualità 2025/2026

## Valore economico dell'iscrizione all'ente

	azienda non iscritta ad Anapa	azienda iscritta ad Anapa
costo annuo per dipendente 3° livello neo assunto	328	276
3 gg malattie rimborsati	-267	-267
visite obbligatorie(DLGS.81/08) ogni 3/5 anni rimborso 100€ a dipendente.	-33	-33
formazione (DLGS.81/08) ogni 5 anni 1° corso 8 ore( media €50-90 a persona + IVA) aggiornamento 6 ore (€50-70 a persona + IVA)	-14	-14
Totale	14	-38



AZIENDA NON ISCRITTA ALL'ENTE

AZIENDA ISCRITTA

Servizio Whistelblowing

Costi medi whistleblowing realtà medio piccole: (piattaforma + procedure + supporto di base)  
Costo fisso mensile: tra € 30 e € 70/mese  
**Costo annuo: tra € 360 e € 900/anno**  
Primo anno (incluso setup iniziale o consulenza per policy/formazione): tra i € 700-1.200  
Servizio molto semplice, standard, con pochissima personalizzazione, tra 300-500/anno

NESSUN COSTO

Obbligo Aggiornamento  
Formativo 30h IVASS

costo per formazioni e-learning tra i 60-80€ a persona annuale

NESSUN COSTO

COPERTURE SANITARIA  
DIPENDENTI

polizza sanitaria "Intermedio": ricovero + visite specialistiche + diagnostica + check-up  
copertura media, qualche prestazione extra, massimale decente, franchigia moderata/bassa  
€ 800-1.500

COMPRESO NELLA  
CONTRIBUZIONE ATTUALMENTE IL  
COSTO DELLA POLIZZA ANNUALE  
è DI 110€

PIATTAFORMA  
WELFARE

-Attivazione / setup iniziale (configurazione, branding, contratti, integrazione sistemistica)  
-Canone annuale fisso / licenza / abbonamento - Fee sul budget welfare

NESSUN COSTO DI ATTIVAZIONE E  
CANONE ANNUALE FEE AL 2.20