



**Il primo strumento di welfare
per l'Agenzia**





Chi siamo

E.N.B.Ass. è l'Ente Bilaterale per i dipendenti delle Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera, previsto dal CCNL firmato da ANAPA, FIRST CISL, FISAC CGIL, FNA, UILCA.

La nostra visione

Siamo impegnati nel promuovere un dialogo costruttivo e una collaborazione proficua tra le Parti del CCNL, con l'obiettivo di garantire un ambiente lavorativo equo, sicuro e gratificante per tutto il settore.

La nostra missione

Offrire servizi e garanzie di alta qualità. Lavorare in modo trasparente e con impegno per migliorare le garanzie per i dipendenti ed essere al fianco dei datori di lavoro nel difficile mondo della sicurezza.



CCNL ANAPA FIRST CISL FISAC CGIL FNA UILCA
Iscrizione riservata ai datori che applicano il CCNL Anapa
(codice J153)

Requisiti per i Servizi

Rispetto Integrale CCNL

L'agenzia deve rispettare integralmente il CCNL ANAPA (codice J153)

Contribuzione Regolare

Mantenere una contribuzione regolare e continua

1

2

3

4

DATORE DI LAVORO

3 Mesi

per richiedere i servizi devono essere trascorsi almeno 3 mesi dal primo versamento

Limite Temporale

Massimo 9 mesi per richiedere rimborsi dalla fine malattia/fattura

DIPENDENTI

Le garanzie si attivano trascorsi 5 mesi dal primo versamento.

Struttura dei Contributi

DATORE DI LAVORO

€ 6,50	quota fissa per 12 mensilità per assistenza contrattuale sanitaria
0,80%	sull'imponibile INPS comprese le mensilità aggiuntive per le indennità di malattia. SE L'AZIENDA è ISCRITTA AD ANAPA QUESTA PERCENTUALE è RIDOTTA ALLO 0,55%
0,30%	per gli strumenti contrattuali

DIPENDENTE

€ 2,00	quota fissa per 12 mensilità per assistenza contrattuale sanitaria
--------	--

**La contribuzione differenziata
è in vigore dal 1 aprile 2025**

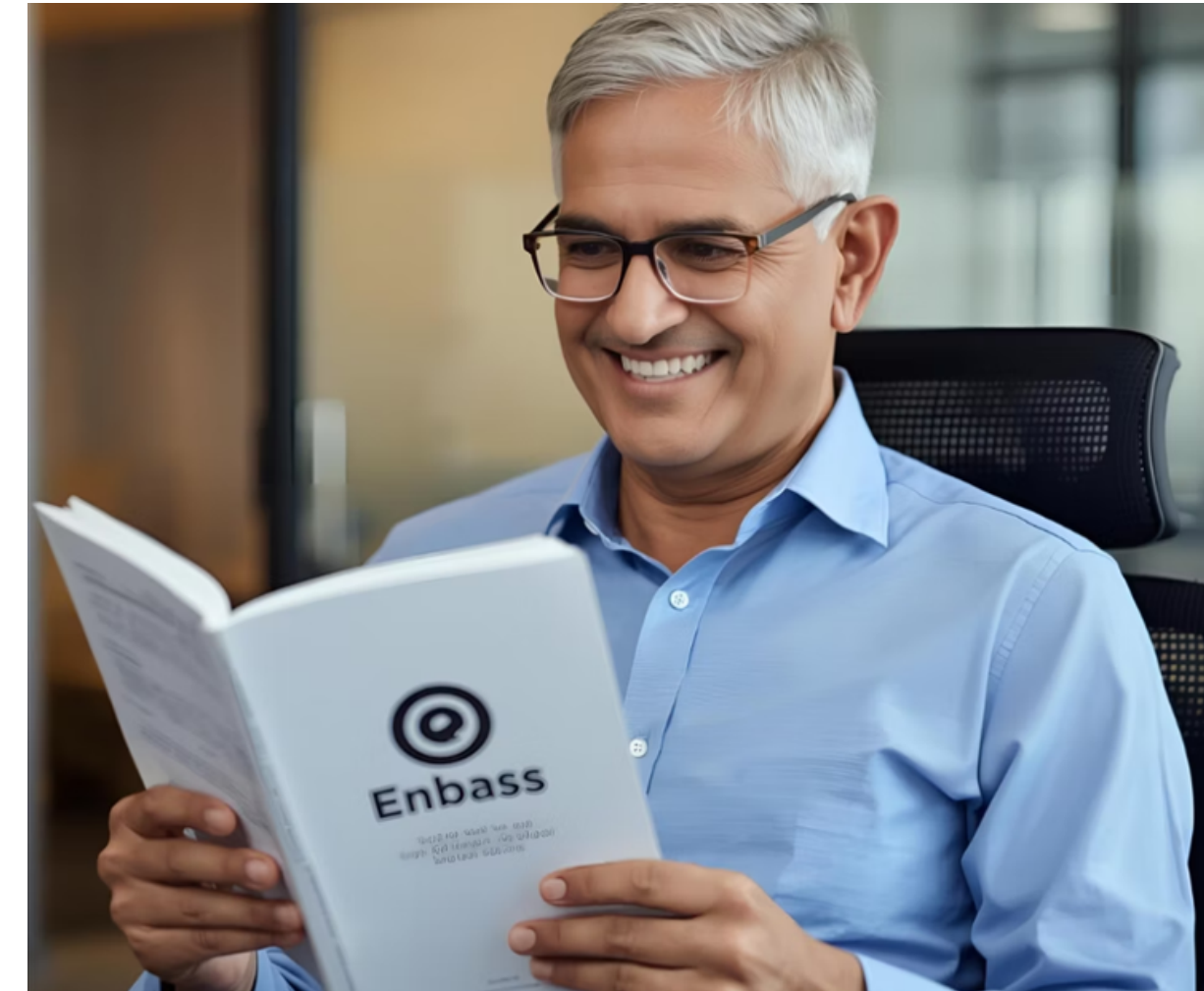
Indennità di Malattia

Rimborso Malattia Dipendenti

L'agenzia iscritta da almeno 3 mesi può richiedere il versamento dell'indennità di malattia per gli emolumenti erogati ai dipendenti.

- A decorrere dal 4° giorno di malattia
- dal 1° gennaio 2025 rimborso del 100% della retribuzione giornaliera comprensivo dei ratetei delle mensilità aggiuntive
- Nei limiti dell'art.48 del CCNL
- Richiesta attraverso il portale

Riferimento: malattie@enbass.it



Sicurezza sui luoghi di lavoro



RLST
Formazione Rischio Basso
Rimborso visite oculistiche
Convenione con esperti del settore

Whistleblowing

Servizio Sperimentale

Dal 17 Dicembre 2023 è obbligatorio l'adeguamento alle procedure Whistleblowing per le agenzie di assicurazione secondo Dlgs 24/2023.

E.N.B.Ass. offre questo servizio dedicato agli iscritti per gestire la complessità normativa.

Sanzioni fino a €50.000 per mancato adeguamento

Info: infowb@enbass.it





Formazione e Webinar

Webinar Gratuiti

**Certificazione
IVASS**

Piattaforma E-Learning

Accesso alla **Piattaforma ENBAss E-Learning** per percorsi
formativi individuali in differita

CONVENZIONE



I vantaggi per gli iscritti E.N.B.Ass

PIATTAFORMA WELFARE

- **Gratuito – per E.N.B.Ass e per i suoi iscritti**

Dettaglio delle attività di manutenzione:

- Manutenzione e aggiornamento della piattaforma
- Piattaforma amministratore e reportistica dedicata
- Gestione delle convenzioni attivate su segnalazione dell'azienda cliente

FEE FLAT SUL BUDGET CARICATO IN PIATTAFORMA

- **2,2 % - costo a carico degli iscritti**

Dettaglio delle attività:

- Customer Care di assistenza per i dipendenti;
- Back office amministrativo per la gestione delle pratiche di rimborso

Coperture Sanitarie

Per Dipendenti

- Grandi Interventi
- Alta specializzazione e ricovero
- Accertamenti diagnostici e ticket PS
- Prestazioni odontoiatriche e implantologia
- Pacchetto maternità e procreazione assistita
- Visite specialistiche e fisioterapia
- Pacchetti prevenzione
- tante altre garanzie e agevolazioni

Per Agenti e Collaboratori

Stesse garanzie disponibili su richiesta volontaria con contributo di **€110** per il periodo 2025-2026.

Collaboratori: iscritti RUI sez. E, collegati all'agenzia, senza dipendenti.

Via Palestro, 34 - 00185 Roma | Tel: +39 06 6797 875 | www.enbass.it



I NOSTRI NUMERI

2.973 aziende iscritte

12.830 sinistri di malattia liquidati

€ 8.878.400 restituiti ai datori di lavoro dall'inizio dell'attività dei rimborsi di malattia.

12.600 dipendenti messi in copertura

più di **8.642** sinistri liquidati per le coperture sanitarie ogni anno.

800 agenti e collaboratori messi in copertura annualità 2025/2026

Valore economico dell'iscrizione all'ente

	azienda non iscritta ad Anapa	azienda iscritta ad Anapa
costo annuo per dipendente 3° livello neo assunto	328	276
3 gg malattie rimborsati	-267	-267
Visite obbligatorie(DLGS.81/08) ogni 5/2 anni (dopo i 50 anni o con prescrizione). Visite oculistiche ogni 2 anni, rimborso 100€ a dipendente.	-50	-50
formazione (DLGS.81/08) ogni 5 anni 1° corso 8 ore(media €50-90 a persona + IVA) aggiornamento 6 ore (€50-70 a persona + IVA)	-14	-14
Totale	-3	-55

AZIENDA NON ISCRITTA ALL'ENTE

AZIENDA ISCRITTA

Servizio Whistelblowing

Costi medi whistleblowing realtà medio piccole: (piattaforma + procedure + supporto di base)
Costo fisso mensile: tra € 30 e € 70/mese
Costo annuo: tra € 360 e € 900/anno
Primo anno (incluso setup iniziale o consulenza per policy/formazione): tra i € 700-1.200
Servizio molto semplice, standard, con pochissima personalizzazione, tra 300-500/anno

NESSUN COSTO

Obbligo Aggiornamento
Formativo 30h IVASS

costo per formazioni e-learning tra i 60-80€ a persona annuale

NESSUN COSTO

COPERTURE SANITARIA
DIPENDENTI

polizza sanitaria "Intermedio": ricovero + visite specialistiche + diagnostica + check-up
copertura media, qualche prestazione extra, massimale decente, franchigia moderata/bassa
€ 800-1.500

COMPRESO NELLA
CONTRIBUZIONE ATTUALMENTE IL
COSTO DELLA POLIZZA ANNUALE
è DI 110€

PIATTAFORMA
WELFARE

-Attivazione / setup iniziale (configurazione, branding, contratti, integrazione sistemistica)
-Canone annuale fisso / licenza / abbonamento - Fee sul budget welfare

NESSUN COSTO DI ATTIVAZIONE E
CANONE ANNUALE FEE AL 2.20

Novità 2025-2026

Per l'agenzia

Rimborso permessi visite mediche art. 43
comma 3 del CCNL , 5 ore di permesso a
dipendente.

46,24€ Totale